

ZARZĄDZENIE Nr 150 /2010

Burmistrza Miasta w Nowym Dworze Mazowieckim

z dnia 30 sierpnia 2010 r.

w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Dworze Mazowieckim.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) – zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla: dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w wysokości do 12.000,- zł (słownie złotych: dwanaście tysięcy).

§ 2

Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę oraz premię.

§ 3

1. Wysokość premii wynosi 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach premia może być podwyższona do 70 % płacy zasadniczej.
3. Premię wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych.
4. Premię przyznaje Burmistrz Miasta lub osoba upoważniona.
5. Premia jest przyznawana za właściwe wywiązywanie się z powierzonych zadań, a w szczególności:
 - a) staranne i terminowe wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu działania zakładu, bądź innych prac zleconych przez Burmistrza lub osobę przez niego upoważnioną,
 - b) przestrzeganie obowiązujących przepisów,
 - c) dbanie o mienie zakładu,
 - d) wykazywanie inicjatywy i zaangażowanie w wykonywaną pracę.
6. Dyrektor może być pozbawiony premii lub premia może być zmniejszona w przypadkach:
 - a) zawinionego narażenia zakładu pracy (działaniem lub zaniechaniem) na straty majątku lub jego uszkodzenie,
 - b) niepełnego lub niewłaściwego wykonania zadań wymienionych w pkt 5,

- c) stwierdzenia przez właściwe organy kontroli i nadzoru nieprawidłowej działalności, które wystąpiły z bezpośredniej winy dyrektora,
- d) odmówienia wykonania polecenia służbowego.

§ 4

Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.
2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz Miasta lub osoba upoważniona.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości, w szczególności z tytułu pozyskania środków w ramach funduszy zewnętrznych, realizacji projektu oraz jego rozliczenia.
5. Ww. dodatek może być przyznany od chwili podpisania umowy o dofinansowanie projektu do jego zamknięcia, rozumianego jako całkowite rozliczenie, łącznie z ewentualną kontrolą końcową projektu.
6. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 5

Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem zespołem.
2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 2.000,- zł.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz Miasta lub osoba upoważniona.
4. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 6

Traci moc Zarządzenie Nr 104/2009 Burmistrza Miasta w Nowym Dworze Mazowieckim z dnia 28 maja 2009 r.

§ 7

Wykonanie Zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Kadr.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 30 sierpnia 2010 r.

Burmistrz Miasta
(-) Jacek Kowalski