

Z A R Z Ä D Z E N I E Nr 206 /2009

Burmistrza Miasta w Nowym Dworze Mazowieckim

z dnia 18 grudnia 2009 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Pana Krzysztofa Borowskiego dyrektora Nowodworskiego Ośrodka Kultury w Nowym Dworze Mazowieckim.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (j.t. Dz. U. z 2001, Nr 13, poz. 123 ze zm.), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. z 1999 r. Nr 45, poz. 446 ze zm.) – zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam miesięczne wynagrodzenie dla Pana Krzysztofa Borowskiego dyrektora Nowodworskiego Ośrodka Kultury w Nowym Dworze Mazowieckim w wysokości:

- 1. wynagrodzenie zasadnicze: kat. XXI tj. **2.187,- zł** (słownie złotych: dwa tysiące sto osiemdziesiąt siedem),*
- 2. dodatek funkcyjny: **885,- zł** (słownie złotych: osiemset osiemdziesiąt pięć),*
- 3. dodatek za wysługę lat **20 %**,*
- 4. premia zgodnie z zasadami określonymi w § 2 niniejszego zarządzenia.*

§ 2

1. Premia przysługuje w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premię wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych.
3. Premię przyznaje Burmistrz Miasta lub osoba upoważniona.
4. Premia jest przyznawana za właściwe wywiązywanie się z powierzonych zadań, a w szczególności:
 - a) staranne i terminowe wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu działania zakładu, bądź innych prac zleconych przez Burmistrza lub osobę przez niego upoważnioną,
 - b) przestrzeganie obowiązujących przepisów,
 - c) dbanie o mienie zakładu,
 - d) wykazywanie inicjatywy i zaangażowanie w wykonywaną pracę.
5. Dyrektor może być pozbawiony premii lub premia może być zmniejszona w przypadkach:

- a) zawinionego narażenia zakładu pracy (działaniem lub zaniedbaniem) na straty majątku lub jego uszkodzenie,
 - b) niepełnego lub niewłaściwego wykonania zadań wymienionych w pkt 4,
 - c) stwierdzenia przez właściwe organy kontroli i nadzoru nieprawidłowej działalności, które wystąpiły z bezpośredniej winy dyrektora,
 - d) odmówienia wykonania polecenia służbowego.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach premia może być przyznana przez Burmistrza Miasta w większej wysokości.

§ 3

Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa przyznawana nie częściej niż co 5 lat w wysokości:

- 1) 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
- 2) 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
- 3) 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

§ 4

Dyrektorowi z tytułu ustania zatrudnienia w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

§ 5

Dyrektorowi przysługuje nagroda roczna ustalona według zasad określonych odrębnym zarządzeniem Burmistrza Miasta.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy powszechnego prawa pracy.

§ 7

Z dniem 31 grudnia 2009 r. traci moc decyzja płacowa Nr K-1124-2/09 z dnia 4 lutego 2009 r.

§ 8

Wykonanie zarządzenia powierza się głównemu księgowemu Nowodworskiego Ośrodka Kultury w Nowym Dworze Mazowieckim.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.

Burmistrz Miasta
(-) Jacek Kowalski