

UCHWAŁA NR.../..../2025
RADY MIEJSKIEJ W NOWYM DWORZE MAZOWIECKIM

z dnia ... 2025 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2025, poz. 1153) oraz art. 229 pkt 3 w zw. z art. 231 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 769), Rada Miejska w Nowym Dworze Mazowieckim uchwala, co następuje:

- §1. Rada Miejska w Nowym Dworze Mazowieckim uznaje się za niewłaściwą do rozpatrzenia skargi Pana B.M dotyczącej rozwiązania umowy o pracę z Nowodworskim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji.
- §2. Wskazuje się skarżącemu, iż właściwym organem do rozpatrzenia sprawy jest sąd powszechny – sąd pracy.
- §3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Nowym Dworze Mazowieckim do poinformowania skarżącego o sposobie załatwienia skargi.
- §4. Integralną część uchwały stanowi jej uzasadnienie.
- §5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W dniu 18 sierpnia 2025 r. do Rady Miejskiej w Nowym Dworze Mazowieckim wpłynęło pismo Pana B.M. zatytułowane „Wniosek”. Z jego treści wynika, iż autor kwestionuje rozwiązanie stosunku pracy dokonane przez Ośrodek Sportu i Rekreacji oraz pełniącą obowiązki Dyrektora Panią Agnieszkę Grzelak. Skarżący podniósł, że rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z naruszeniem prawa, w złej wierze oraz w sposób naruszający zasady prawa pracy i współżycia społecznego.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, na posiedzeniu w dniu 27 sierpnia 2025 r., po przeanalizowaniu treści pisma stwierdziła, że choć zostało ono zatytułowane „Wniosek”, jego treść odpowiada cechom skargi w rozumieniu art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego.

Jednocześnie należy podkreślić, że w świetle ugruntowanego stanowiska organów nadzoru, w tym rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Mazowieckiego z dnia 7 lipca 2025 r. (sygn. WP-I.4131.125.25), postępowanie skargowe nie może być wykorzystywane do rozstrzygania sporów ze stosunku pracy. Skargi tego rodzaju, dotyczące naruszenia praw pracowniczych, podlegają wyłącznej kognicji sądów pracy.

Rozpoznawanie sporów wynikających ze stosunku pracy, w tym ocena zasadności i prawidłowości rozwiązania umowy o pracę, należy wyłącznie do sądów pracy, działających w oparciu o przepisy Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego. Rada Miejska ani jej komisje nie posiadają kompetencji do badania legalności czy zasadności wypowiedzenia umowy o pracę ani do wydawania rozstrzygnięć w tym zakresie. Organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego nie posiada kompetencji do rozpoznawania tego rodzaju spraw.

Mając powyższe na względzie, działając na podstawie art. 231 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, Komisja Skarg Wniosków i Petycji zwraca się do Rady Miejskiej za uznanie się za niewłaściwą do

rozpatrzenia skargi Pana B.M. i wskazuje mu sąd powszechny – sąd pracy jako organ właściwy do rozpoznania sprawy.