

UCHWAŁA NR .../.../2022
RADY MIEJSKIEJ W NOWYM DWORZE MAZOWIECKIM
z dnia 2022 roku

uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1561) art. 30 ust. 6 i ust 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) Rada Miejska w Nowym Dworze Mazowieckim uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XLVIII/535/2018 Rady Miejskiej w Nowym Dworze Mazowieckim z dnia 05 października 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018r., poz. 9985) zmienioną Uchwałą Nr VI/104/2019 Rady Miejskiej w Nowym Dworze Mazowieckim z dnia 03 września 2019r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019r., poz. 10512) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 1 pkt 5 otrzymuje następujące brzmienie: sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora

2) § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	miesięczne stawki dodatków od – do w zł
1.	Dyrektor przedszkola	500 – 1500
2.	Wicedyrektor przedszkola	400 – 800
3.	Dyrektor szkoły	
	a) 15 oddziałów	700-1500
	b) od 16 do 25 oddz.	800-1600
	c) od 26 do 35 oddz.	900-2000
	d) od 36 do 45 oddz.	1000-2500
	e) od 46 i więcej oddz.	1200-3000
4.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	
	a) do 15 oddziałów	400 – 1000
	b) od 16 do 25 oddz.	500 - 1200
	c) od 26 do 35 oddz.	600 - 1500
	d) od 36 do 45 oddz.	700 - 1800
	e) od 46 i więcej oddz.	800 – 2000
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	300 - 500
6.	Wychowawca klasy we wszystkich typach szkół	300
7.	Wychowawca w przedszkolu	200
8.	Opiekun stażu	150 za każdą osobę
9.	Mentor	150 za każdą osobę
10.	Doradca metodyczny	400 – 600

3) § 5 ust. 5 otrzymuje następujące brzmienie:

„Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu/mentora przysługuje za okres faktycznie pełnionej funkcji. Dodatek wstrzymuje się, jeżeli przerwa w pełnieniu obowiązków opiekuna stażu/mentora trwa dłużej niż jeden miesiąc”.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLII/478/2022 Rady Miejskiej w Nowym Dworze Mazowieckim z dnia 10 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowy Dwór Mazowiecki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagradzania nauczycieli od dnia 1 września 2022 roku.

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w *ustawie – Karta Nauczyciela*, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. *ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730)* w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – *Karta Nauczyciela* funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało *rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)*, w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 *rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798)* w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. *ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw*. Przepisy *rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r.* weszły w życie z dniem 1 września 2022 r. Wobec powyższego organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – *Karta Nauczyciela*, tj. w drodze regulaminu wynagradzania. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022r. Mając na uwadze powyższe, należy dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania. W naszym przypadku uchwała w niniejszej sprawie zostanie podjęta po dniu 1 września br., i będzie uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023. Taka konstrukcja prawna jest możliwa zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461), który dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają

obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Jednocześnie informuję, że unieważnienie Uchwały nr XLII/478/2022 Rady Miejskiej w Nowym Dworze Mazowieckim z dnia 10 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki wynika z błędnie ogłoszonego tekstu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego. Błąd w druku wynikł z oczywistej pomyłki pisarskiej.